

Programme de la résidence de l'équipe  
Travail, entreprise, subjectivité

## De la gestion à l'autogestion Une généalogie politique de l'entreprise

17 - 20 juin 2019

IMéRA, 2 place Le Verrier, Marseille - Ouvert à tous



**Lundi 17 juin, 17h - 19h :**

**Muriel Prévot-Carpentier**, INRS, Nancy

*Nouvelles formes de travail et d'emploi: quelles transformations de l'expérience de travail ?*

**Mardi 18 juin, 16h - 18h :**

**Massimiliano Nicoli**, Laboratoire Sophiapol, Université Paris-Nanterre

*La vie comme CV : présentation d'une recherche en cours*

**Mardi 18 juin, 18h - 20h :**

**Luca Paltrinieri**, CAPHI, Université Rennes 1

*L'entreprise comme objet de la philosophie politique*

**Jeudi 20 juin, 17h - 20h :**

**Massimiliano Nicoli, Luca Paltrinieri, Muriel Prévot-Carpentier**

*Travail et plateformes numériques : entre exploitation et opportunités*

# Résumé des conférences

## **Lundi 17 juin : 17h -19h**

### *Nouvelles formes de travail et d'emploi: quelles transformations de l'expérience de travail?*

L'effritement du modèle typique d'emploi se matérialise par des ruptures dans l'unité de lieu et dans le rapport au temps, normés dans le salariat. Ces deux types de ruptures marquent une transformation des formes de la subordination avec une pluralisation des formes de travail et d'emploi que ce soit dans le salariat avec des modes d'organisation favorisant « l'autonomie », dans des modèles salariés tentant de constituer des alternatives dans l'Economie Sociale et Solidaire, jusque dans des statuts parasubordonnés. Ces évolutions métamorphosent le rapport à l'expérience de travail avec des risques et effets mal mesurés aujourd'hui. Quelles protections du soi quand toutes les dimensions de l'identité tendent à être engagées dans l'expérience de travail ? Et quelles libertés pour des sujets tout entiers engagés dans une activité qu'ils reconnaissent de moins en moins comme hétéronome ?

## **Mardi 18 juin : 16h-18h**

### *La vie comme CV : présentation d'une recherche en cours*

Il s'agit de présenter une recherche sur la pratique concrète d'autoreprésentation de l'individu en tant qu'entrepreneur de soi et propriétaire de son capital humain, à gérer en termes managériaux et/ou d'investissement sur soi. L'enquête prévoit l'analyse d'un échantillon de CV et de lettres de motivation, selon l'hypothèse que l'écriture de ces documents fasse partie des techniques contemporaines de production de soi à travers la construction de l'« illusion biographique » (Bourdieu) et la véritable mise en discours de soi (Foucault). L'analyse des CV est mise en rapport à la littérature managériale concernant les pratiques de recrutement et les « soft skills », afin d'examiner la subjectivation individuelle des modèles anthropologiques et psychologiques construits par les pratiques de gestion des ressources humaines et actifs, plus en général, dans la société néolibérale.

## **Mardi 18 juin : 18h-20h**

### *L'entreprise comme objet de la philosophie politique*

Alors que la théorie politique s'est attachée surtout au problème de l'Etat, l'entreprise est un objet relativement absent en philosophie, tout en étant très étudiée en sociologie et économie. Pourtant, depuis un moment, l'entreprise est devenue une institution centrale des sociétés occidentales et aussi une expérience politique à part entière, d'une part en tant que forme de l'action collective, de l'autre en tant que laboratoire d'invention de formes politiques nouvelles. Comment faire de l'entreprise un objet de philosophie politique ? Le séminaire abordera trois alternatives : l'ontologie sociale, l'approche normative et l'approche généalogique. L'objectif du séminaire est d'une part de mettre en lumière les forces et les faiblesses de chacune de ces approches et de l'autre de plaider pour une nouvelle forme de collaboration entre philosophie et sciences sociales.

## **Jeudi 20 juin : 17h-20h**

### *Travail et plateformes numériques : entre exploitation et opportunités*

L'avènement des plateformes numériques de travail a déterminé une série de transformations paradoxales qui concernent à la fois le travail et l'entreprise : la subordination juridique du contrat salarial laisse de plus en plus la place à des nouvelles formes de dépendance économique et psychologique, tandis que la forme-entreprise traditionnelle tend à exploser dans les différentes figures de l'autoentrepreneuriat, ou à se confondre avec le marché sous la forme de l'entreprise-plateforme. Cette situation d'intensification de l'(auto)exploitation de l'individu productif constitue pourtant le terrain d'expérimentation de nouvelles formes de coopération qui s'enracinent dans la longue histoire de l'intelligence politique du travail.